

ПРОГРАМА ЕРАЗЪМ+ 2021-2027 г.

2. ПРИЛАГАНЕ НА ОСНОВНИТЕ ПРИНЦИПИ / IMPLEMENTATION OF THE FUNDAMENTAL PRINCIPLES

2.1 Прилагане на новите принципи / Implementation of the new principles

Please explain the measures taken in your institution to respect the principles of non-discrimination, transparency and inclusion of students and staff. Describe how your institution ensures full and equitable access to participants from all backgrounds, paying particular attention to the inclusion of those with fewer opportunities.

НСА „Васил Левски“ прилага и спазва принципите на недискриминация, прозрачност и приобщаване на студентите, преподавателите и преподавателския персонал, като осигурява равен и справедлив достъп и възможности за мобилност на всички участници, в духа на политиката на интернационализация на академията.

Селекционните процедури, разработени от НСА, и отпускането на безвъзмездни средства за дейностите за мобилност са справедливи, прозрачни, съгласувани и документирани. В своите дейности НСА не допуска дискриминация на основание на пол, раса, цвят, етнически или социален произход, генетични особености, език, религия, политически възгледи, принадлежност към национално малцинство, собственост, увреждане, възраст или сексуална ориентация.

Мерките, които НСА предприема за насърчаване на хората с по-малко възможности да участват в мобилност и проекти за сътрудничество по програмата, включват:

- предоставяне на лесен достъп до информация за дейностите по програмата, възможностите за участие, етапите на мобилността, селекционните процедури и др. - в интернет сайта на НСА, посветен на програма Еразъм, и във фейсбук страницата на Центъра за международна и проектна дейност (ЦМПД).
- отчитане на мотивацията като един от ключовите критерии при селекцията на кандидатите за мобилност.
- допълнителна езикова подготовка на участници с недостатъчно ниво на владеене на език, организирана от НСА или приемащата институция.
- определяне на специални консултанти за допълнителна работа със студенти с по-малко възможности, с цел тяхната по-добра подготовка за участие в програмата.
- разработване на техники за преподаване в среда, адаптирана за студенти със специални нужди.
- осигуряване на допълнително време за подготовка на изпити / курсова работа, ако е необходимо.
- отпускане на допълнителни финансови средства на хора с увреждания, за да участват в мобилност или проекти за сътрудничество.
- през периода 2021-2027 г. НСА ще популяризира по-активно възможностите за мобилност в чужбина на студенти с по-малко възможности поради икономически, социални, културни, географски, здравословни причини или поради увреждане или образователни затруднения. НСА гарантира, че ще бъде оказана нужната подкрепа и ще бъде спазвана неприкосновеността на личния живот. НСА ще дава възможност на всички лица, кандидатстващи за мобилност, да разкрият че имат по-малко възможности за участие.

Please explain what measures your institution will put in place to implement the European Student Card Initiative, and promote the use of the programme's Erasmus+ mobile App to students. Please refer to the timeline indicated on the European Student Card Initiative website¹.

С цел актуализиране и подобряване на работата свързана с администрирането на проектите по програма Еразъм+, Национална спортна академия „Васил Левски“ ще предприеме необходимите стъпки за прилагане на дигитално управление на мобилностите в съответствие с техническите стандарти на инициативата за Европейска студентска карта.

За осъществяването на тази цел, НСА смята да изпълни следните задачи:

1. Да осигури технически и експертен персонал за разработване на план за техническото и функционалното осигуряване, нужно за внедряване на Европейската студентска карта.
2. Да синхронизира мерките изготвени от страна на НСА с тези на Националната агенция.
3. Да разработи план за софтуерно и хардуерно осигуряване на звената свързани с работата по прилагане на студентската карта и обучение на служителите за работа с новия софтуер.
4. Да осигури финансови средства за реализиране на изготвения технически план.
5. Да разпространи и популяризира инициативата за Европейска студентска карта сред студентите желаещи да реализират мобилност по програмата. Да насърчава студентите да използват Европейска студентска карта.

НСА предвижда да осъществи въвеждането на Европейската студентска карта в периода от 2021 г. до 2025 г., когато всички студенти в Европа би трябвало да могат да се ползват от предимствата на инициативата за Европейска студентска карта.

В тясна връзка с инициативата за Европейска студентска карта, НСА ще използва мрежата Еразъм без документи на хартиен носител, като предвижда това да стане на няколко етапа:

- през 2021 г. - управление на междуинституционалните споразумения и онлайн споразуменията за обучение
- през 2022 г. - изпращане и получаване на номинациите на студентите и прием
- през 2023 г. - обмен на академични справки, свързани със студентската мобилност

НСА ще насърчава входящите и изходящите студенти да използват Мобилното приложение Еразъм+ (Erasmus+ Mobile App), заради следните ползи от него:

1. Намиране на цялата необходима информация за осъществяване на избраната мобилност;
2. Сигурен и безпроблемен обмен на данни и документи;
3. Спестяване на времеви и финансови ресурси (разходи за транспорт, копирни, куриерски и пощенски услуги);
4. Мобилното приложение зарежда необходимото съдържание по-бързо от университетските сайтове;
5. Мобилното приложение не изисква връзка с интернет, за да предостави на студентите основна информация и определени функции;
6. Приложението осигурява по-добър интерфейс и интуитивна навигация;
7. Разширената функционалност на приложението позволява по-добро взаимодействие със студентите в сравнение с уебсайтовете и възможност за по-подробни анализи.

Начини за популяризиране на приложението Erasmus+ Mobile App сред студентите:

1. Поставяне на банер на приложението на уебсайта на НСА, така че да е видим за студентите;
2. Създаване на вътрешна страница, която да презентира мобилното приложение;
3. Стартване на кампания, за осведомяване на студентите за датата на очакваното активиране на мобилната апликация, ползите и новите функции, които се планират в бъдеще

¹ https://ec.europa.eu/education/education-in-the-eu/european-student-card-initiative_en

или вече са налични;

4. Приканване на студентите по време на чат комуникация да свалят мобилното приложение, като бъдат улеснени с конкретен линк към приложението;
5. Публикуване в сайта на видеоматериали, които описват функциите на мобилното приложение;
6. Споделяне на информация за приложението в официалната страница на НСА във фейсбук;
7. Подготвяне на email кампания, с която да бъдат уведомени студентите за мобилното приложение, както и кратко описание на предимствата на нововъведението;
8. При подготовката на печатни рекламни материали за студентите, да бъде поставено приканващо послание за изтегляне на мобилното приложение с QR код.

Please explain how your institutions will implement and promote environmentally friendly practices in the context of the Erasmus+ programme.

НСА „Васил Левски“ насърчава дейности в областта на образованието, обучението, младежта и спорта, които водят до изграждане на отговорно поведение сред студентите и персонала по отношение на околната среда, както и до промяна на поведението на хората с оглед на индивидуалните предпочитания, хранителни навици и начин на живот.

НСА ще продължи да полага усилия за повишаване на осведомеността на студентите и персонала относно актуалните екологични въпроси, като ще популяризира чрез своя уебсайт посветен на програма Еразъм и фейсбук страницата на своя Международен отдел, проекти и инициативи, провеждани от Студентската мрежа Еразъм (the Erasmus Student Network) и др., например The Environmental Drive of the Erasmus Generation, който има за цел да събуди стремежа на "поколението Еразъм" за екологосъобразен начин на живот и загрижеността за околната среда.

НСА ще насърчава изходящите участници в мобилност след завръщането им да споделят добрите практики за екологосъобразен начин на живот, които са видели по време на своята мобилност в чужбина (като разделно събиране на отпадъците; използване на велосипеди за придвижване в града и до съседни места; пестене на природните ресурси и т.н.).

НСА ще насърчава участниците в мобилност да използват по-екологично чисти транспортни средства с по-ниски въглеродни емисии (напр. железопътен транспорт), когато това е възможно.

НСА ще оказва активно съдействие на входящите студенти при снабдяването им с велосипеди под наем за времето на престоя им в България, с карти за метро, с обзавеждане или спортна екипировка от други Еразъм студенти, които са приключили своя престой в България. Ще бъдат предоставяни възможности за включване на входящите студенти в различни инициативи, организирани от НСА - почистване на зелените площи и алеи на територията на НСА в Студентски град, плажа на НСА в Несебър и др.

НСА ще продължи да популяризира сред студентите и персонала инициативата "Plogging" - една вече известна дейност, която води началото си от скандинавските страни, и която съчетава джогинг и събиране на отпадъци, докато тичате заедно.

Така участниците в подобни дейности ще осъзнаят, че опазването на околната среда може да бъде също и начин да се забавляват да го правят, да се запознаят с интересни хора и да разширят своя кръг от приятели докато са на мобилност.

Когато организира събития (информационни или за разпространение на резултатите от проекти), НСА ще се придържа към екологосъобразни практики:

- намаляване на количеството печатни материали колкото е възможно повече и предоставяне на материалите на участниците в подходящ дигитален формат преди съответното събитие.
- намаляване на количеството печатни публикации, като всички брошури, постери, листовки ще бъдат достъпни онлайн и готови за изтегляне.
- закупуване на устойчиви рекламни материали - направени от рециклирани или екологични материали.

- намаляване на количеството пластмаса за еднократна употреба или използване на рециклирани материали, когато се предлага храна и др.
- повторно или многократно използване на канцеларски или информационни материали; разделно събиране на отпадъците.

Please explain how you will promote civic engagement and active citizenship amongst your outgoing and incoming students before, after and during mobility.

НСА „Васил Левски“ ще насърчава гражданската ангажираност и активното гражданство сред студентите и преподавателите преди, по време на и след участието им в мобилност, като се ангажира:

- да популяризира идеите за активното гражданство - свързани с познаването и използването на различни механизми за защита на правата на човека, за обединяване с други граждани и привличане на различни партньори в лицето на институции и други субекти за постигане на конкретни цели на обществото или отделни групи от него.
- да популяризира инициативи, които повишават уменията и компетентностите на студентите и служителите за активно гражданство, например проектът SocialErasmus на Студентската мрежа Еразъм (the Erasmus Student Network's SocialErasmus Project). Проектът насърчава социалната ангажираност на студентите по международен обмен, като улеснява интеграцията им в местното общество чрез организиране на възможности за доброволческа дейност.
- преди периода на мобилност да запознава изходящите студенти с Европейската доброволческа служба (the European Voluntary Service) и Европейския корпус за солидарност (European Solidarity Corps) - инициативи помагачи на младите хора да намерят възможности за социална и межкултурна ангажираност и доброволческа дейност на ниво ЕС.
- да организира дейности, които позволяват на входящите студенти да бъдат граждански ангажирани, да развиват своите умения извън официалната образователна среда, да участват в доброволчество и да вземат активно участие в живота на приемащата институция и на града. Това не само насърчава интеграцията на входящите студенти в приемащото общество, но е важно и за местните студенти и членове на общността, тъй като осигурява интернационализация на институцията, помага за преодоляване на предразсъдъците и води до приемане на културното многообразие.
- да присъжда допълнителни ECTS кредити на входящите и местните студенти за участието им в доброволчески дейности.
- да засили ролята на Студентския съвет в интегрирането на входящите студенти в социалния и културния живот в София и България, при включването им в провеждането на спортни събития организирани от НСА; при реинтеграцията на изходящите студенти след завръщането им и предоставянето им на форум, където да споделят придобития по време на Еразъм мобилността им опит и знания за активното гражданство - за участието на младите хора в политическия и социалния живот на приемащата страна, за популяризиране на демократичните нагласи и уменията за участие.
- да смята участието на студенти чрез доброволчество и активно гражданство като съществен аспект на стратегията на НСА за приобщаване. Входящите и изходящите участници в мобилност ще бъдат насърчавани да поемат ролята на посланици на програмата и да споделят своя опит, придобит по време на мобилността, с потенциални кандидати или с целеви групи с по-малко възможности. Те ще обясняват какви са ползите от участието в мобилност и как евентуалните пречки пред мобилността могат да бъдат преодоляни.

2.2. Участвайки в дейности за мобилност - След мобилността

When participating in Mobility Activities - After mobility

Please demonstrate your commitment to implement full automatic recognition in your Higher Education Institution.

Please describe the concrete steps you will take to ensure the full automatic recognition of all credits gained for learning outcomes achieved during a mobility period abroad/ a blended mobility, according to the Council Recommendation on Automatic Mutual Recognition².

НСА „Васил Левски“ осъществява обмен на студенти и преподаватели в рамките на програмите за образование и обучение на ЕС от 2006 г. С помощта на инструмент, приет на национално равнище през 2004 г. – Наредба за прилагане на система за натрупване и трансфер на кредити, както и благодарение на това, че България беше сред първите страни, подписали Болонската конвенция през 1998 г., признаването на кредити, придобити при реализиране на студентска мобилност е неотменна част от самото начало на изпълнението на дейностите за мобилност. НСА е привела всички свои програми за обучение в съответствие с принципите на Болонския процес и това осигурява както признаването, така и присъждането на кредити на изходящите и входящите студенти по програма Еразъм. Всички кредити, придобити в партньорски университети по учебни дисциплини, съответстващи на програмата на студентите се признават автоматично. Автоматично се признават и кредитите от дисциплини, които не са част от задължителната програма на студентите, като се вписват в образователните документи като допълнителни кредити, заедно с информацията, че са придобити по програма Еразъм. През периода 2021-2027 г. НСА се ангажира да запази тази практика на автоматично признаване на кредити и да усъвършенства признаването в посока приемане на допълнителните кредити като част от кредитите за свободно избираема подготовка. Признаването на оценките ще се извършва при желание на студента (ако студентът прецени, че при явяване на изпит по същата дисциплина може да постигне по-висок успех, НСА ще осигури такава възможност). Основен инструмент, който ще се развива в периода 2021-2027 г. е **Споразумението за обучение**, чиято яснота и пълна коректност ще гарантира предварително условията за автоматично признаване на резултатите от обучението. Споразумението за обучение ще бъде потвърждавано освен от предвидените официални координатори и от ръководителите на програмата, с което ще се декларира предварителна запознатост с всички детайли от предстоящото обучение и съгласие за признаване на планираните курсове. Това включва мобилностите с цел обучение и практика, а така също и смесените мобилности, както и онлайн формите на Споразумения. В периода 2021-2027 г. една от стратегическите задачи на НСА ще бъде усъвършенстване на формата на академичните справки и договаряне с партньорите на цялата необходима информация, която трябва да се съдържа в тях – резултати от обучението, обем на обучителното натоварване, система на оценъчна скала, форма на изпит, предварителни изисквания за достъп до курса (ако има такива) и др. Друга промяна в тази насока ще бъде включването на още един представител на студентите в Комисията за управление на програма Еразъм – функциите на тази мярка ще бъдат както за по-силно промотиране на програмата, така и за осигуряване на длъжност за оценяване на съответствието на процедурите с принципите на Хартата (ще бъде поставен акцент върху процедурата за обжалване на резултати от признаване на периода на мобилност). В периода на новата програма ще се обърне специално внимание на Курсовия каталог – Еразъм. Ще се запази досегашната практика на навременна и актуална информация, предоставяна на входящите студенти. Стратегическите задачи в това отношение са две – 1. Да се опрости пътят, по който преподаватели обявяват нови курсове за международните студенти и поемат ангажимент за тяхното провеждане и комуникация с чуждестранните университети в случай на необходимост при признаване на кредити и оценки и 2. Да се разработи по-привлекателен и съпоставим с международните практики дизайн на каталога, както и да се създаде готовност при необходимост част от информацията да се предлага на друг от основните европейски езици, освен на английски.

Please describe your institution's measures to support, promote and recognise staff mobility:

² The text of the Council Recommendation on Automatic Mutual Recognition may be found at: [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1568891859235&uri=CELEX:32018H1210\(01\)](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1568891859235&uri=CELEX:32018H1210(01))

Мобилността на персонала е част от стратегията за интернационализация на НСА. В стратегията за интернационализация е заявено, че периодите на мобилност са важен инструмент за повишаване на качеството на образование и за ускоряване на интернационализацията на университета. По време на програма Еразъм+ НСА насочи вниманието си към два основни проблема: 1. Увеличаване на броя на университетите, с които се осъществява ефективно сътрудничество за преподавателски обмен и 2. Разработване и прилагане на концепция за максимално използване на знанията и уменията на входящите преподаватели за повишаване на иновативността в академичния облик на институцията. Отчитайки значението на академичния обмен на преподавателите, НСА насърчава реализацията на периоди на мобилност на свои преподаватели, като отчита положително мобилностите при всички вътрешноинституционални конкурси и процедури. Ръководителите на академични звена съдействат на одобрените за мобилност кандидати за реорганизиране на учебната програма по съответната дисциплина, така че отсъствието на преподавателя да не се отрази на обучението на студентите. Участието на преподаватели в мобилности е прието като критерий за оценяване на качеството в институцията – както по факултети, така и на университетско равнище. Това води до насърчаване и признаване на тези инициативи от ръководствата на факултетите, които чрез факултетните си Еразъм координатори се обединиха единодушно около идеята, че процедурата за кандидатстване по програма Еразъм трябва да включва критерии с насърчителен, а не елиминаторен характер. Преподаватели и служители, които са реализирали Еразъм мобилност се считат за лица, които имат принос за повишаване на международния облик на институцията. През периода 2021-2027 г. усилията на НСА за изпълнение на принципите на Еразъм мобилностите ще бъдат насочени към разработване на допълнителни средства за признаване на академичната мобилност, както и към насърчаване на по-широко участие на служители в Еразъм мобилност. Разширяването на мерките за признаване на академична мобилност ще се осъществява освен на институционално, също и на факултетно и катедрено равнище. Дистанционното провеждане на преподавателски мобилности ще се признава наравно с присъственото преподаване в друга страна и ще се подкрепя със същите мерки, приети за реалната мобилност.

2.3 Видимост

For the Purposes of Visibility

Please provide the web link where you will host the Erasmus Policy statement in the future. Please reflect on how you plan to regularly promote the activities supported by the Programme.

НСА поддържа самостоятелна секция в интернет страницата на университета, предназначена за информации, свързани с програми на ЕС и изпълнявани проекти. Страницата съдържа както информация, свързана с общо познаване на програмата, така и институционални документи. В този смисъл е подходящо документът за политически намерения във връзка с Еразъм (EPS, Erasmus policy statement) да бъде публикуван на тази интернет страница - <https://nsa-erasmus.com>

Публикуването на EPS на страницата на Еразъм – Национална спортна академия е част от мерките за поддържане на устойчиво познание и интерес към програмата от страна на преподавателите, студентите и администрацията, както и за ясно заявяване на равните възможности на всеки член на академичната общност да участва в програмата. Публикациите включват също информация за всеки от изпълняваните проекти, при което се поставя акцент върху резултатите от проекта и тяхната приложимост в образованието и спорта, представяне на събития, свързани с преподавателска мобилност в чуждестранни университети и резултати от тях, представяне на впечатления на студенти от реализирани мобилности в чуждестранни университети и как това променя плановете им за професионална реализация и кариерно развитие. Акцент в публикационната дейност ще бъде поставен върху новите дейности и предизвикателства в програмата, така че усилията на всички образователни и научни звена да бъдат насочени в единна посока. Новите принципи на програмата ще бъдат отразени и в документите за стратегическо насочване на процесите на интернационализация в академията. Разширяването на броя на програмите, предлагани за дистанционно обучение в НСА, ще цитира обвързаност с целите на програма Еразъм. През новия програмен период ще продължи организирането на информационни дни (най-малко 2 пъти в академичната година), в рамките на които ще се промотира програмата чрез резултатите от включване в нейни дейности и

статистика, която илюстрира интереса към програмата, както и въздействието от участие в проекти. Участието в Програма Еразъм се счита от години компонент от общата картина на качеството и модернизацията на институцията. В периода 2021-2027 г. ще се засили стойността на интернационализацията чрез програма Еразъм при оценяване на качеството на образование и обучение както за отделните академични звена, така и за институцията като цяло. Реализацията на периоди на мобилност ще намери по-видимо място и при атестирането на преподавателите и служителите в академията, което едновременно промотира програмата и дава възможност за признаване на стойността на периодите на мобилност. Сред основните компоненти при промотиране на програмата ще бъдат възможностите за образователни партньорства със страни извън Европейския регион – представяне на успешните резултати от такова сътрудничество, мнения на участници, допълнителни развития в академичното сътрудничество, произтичащи от Еразъм мобилностите, резултати за академията и най-вече бъдещи възможности и силни страни. Всички средства на промотиране на програмата ще бъдат постоянно развивани и адекватно прилагани, тъй като те ще осигуряват интереса и високото качество на участие в програмата.

Please describe how you will ensure that the principles of this Charter will be well communicated and applied by staff at all levels of the institution.

Комуникацията във връзка с програма Еразъм като управленска и административна дейност ще бъде осъществявана на три етапа, целящи правилно разбиране на принципите на Еразъм Хартата от цялата академична общност в НСА:

1. Комуникация за запознаване на академичния състав, студентите и служителите с новия дневен ред на програмата – септември 2021 до декември 2022

През първия етап от комуникационната програма ще се цели постигане на ясно познаване на принципите, дейностите, средствата на програмата и начините за участие на академичната общност в различни проекти. Средствата за комуникация ще бъдат най-вече презентации при академични събития с участието на експерти в програмата, с цел провокиране на интереса на присъстващите и постигане на дискусии чрез въпроси и отговори за задълбочаване на знанието.

2. Комуникация за оптимално организиране на проектна дейност и инициране на партньорства и проектни теми – януари 2023 до декември 2026

Този комуникационен период се счита като централен за използване на възможностите и правилно включване в дейности за постигане на целите на програмата. През този период ще бъдат обхванати целево различни групи от академичната общност – преподаватели, студенти, неакадемичен състав, както и партньори на академията (бизнес партньори, публикационни партньори, организации за кариерно развитие, международни мрежи и групи и др.). Основната цел на този комуникационен етап ще бъде да се гарантира, че принципите на Хартата са достигнали до всеки член на академичната общност и че всеки ще подкрепя в ежедневната си работа тези принципи като водеща стратегическа програма. Средствата за комуникация ще бъдат от всеки информационен вид – визуални, промоционни, печатни, публикационни, дискусии, презентации, знаци и логотипи и др.

3. Комуникация за оценка на постиженията, резултатите, управлението и администрирането на дейностите по програма Еразъм – януари 2027 до януари 2028

Този комуникационен период ще съвпада с етапа на оценяване на постигане на резултатите в институционален план, оценяване на степента на постигане на заложените цели в стратегически план на НСА, анализ на въздействието и отражението на участието в програма Еразъм върху напредъка по отношение на интернационализацията в НСА на равнища академия, програми, преподавателски капацитет, дигитализация на обучението, модернизация на процеса на обучение и управление, въздействие върху перспективите на студентите за кариерно развитие и др. Средствата за комуникация ще следват академични документи и материали, свързани с отчитане и анализ – аналитичен доклад, информационни брошури, публикации на резултати в сайта на университета и на свързани спортни организации, информационни срещи за споделяне на опит, мнения и оценки на извършеното през периода на функциониране на програмата в НСА.

